

**VASTE COMMISSIE VOOR  
TAALTOEZICHT**

BRUSSEL,

19 -01- 1998



Uw brief van

Uw kenmerk

ONS KENMERK

Bijlagen

Heren Federale Ombudsmannen,

Ter zitting van 11 en 18 december 1997 heeft de VCT een onderzoek gewijd aan uw brief van 7 november 1997 betreffende "de personeelsformatie en het taalkader" van het personeel van het College van Federale Ombudsmannen.

Artikel 2 van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen verwijst naar de bepalingen van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT). De ombudsmannen en hun personeel worden aldus beschouwd als diensten waarvan de werkring het ganse land bestrijkt.

Naar de letter opgevat, zou dit artikel 2 ten gevolge hebben dat de VCT bevoegd kan zijn als advies- en toezichtsorgaan om zich over de N/F-verdeling van het personeel uit te spreken, door mutatis mutandis artikel 43 van de SWT toe te passen.

De VCT vraagt zich niettemin af of het de werkelijke bedoeling van de wetgever was het college van Federale Ombudsmannen, een dienst die volledig onder de wetgevende macht ressorteert, te laten controleren door de VCT waarvan de leden worden benoemd door de Koning en die veeleer onder de uitvoerende macht ressorteert.

De Kamer van Volksvertegenwoordigers - die het statuut en de personeelsformatie van het College van Federale Ombudsmannen vaststelt - dient dan ook de ware draagwijdte van het voornoemde artikel 2 te bepalen en, desgevallend, beter aangepaste bepalingen te laten goedkeuren.

Dat neemt niet weg dat artikel 2, zoals het werd goedgekeurd, in het algemeen naar de SWT verwijst.

2.

Op grond daarvan, adviseert de VCT over het haar voorgelegd voorstel met uitdrukkelijk voorbehoud:

- 1) wat de diensten betreft waarvan de werkkring het hele land bestrijkt is, in de SWT, eentaligheid van de personeelsleden de algemene regel, en tweetaligheid de uitzondering die slechts geldt voor maximum 20% van het totale aantal directiebetrekkingen (artikel 43, §3, 2<sup>e</sup> lid, SWT);
- 2) in diezelfde diensten is numerieke gelijkheid (50/50) enkel de regel voor de directiebetrekkingen; voor de betrekkingen lager dan de graad van directeur gebeurt de verdeling volgens het belang van de gebieden (artikel 43, §3, 1<sup>e</sup> lid, SWT); dat houdt in dat het volume van de behandelde zaken moet worden vastgesteld op grond van tellingen en doorslaggevende cijfergegevens, eventueel gewogen met de algemene parameters.

Met de meeste hoogachting,

De Voorzitter,

A thick black horizontal bar used to redact the signature of the chairperson.