



[REDACTED]

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk  
21.139/11/PN

Bijlagen

*Mijnheer de Directeur-generaal,*

*Ter zitting van 25 januari 1990 heeft de Verenigde Vergadering van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (V.C.T.) een onderzoek gewijd aan de klacht van 14 september 1989 tegen de M.I.V.B. wegens het feit dat aan het loket van het metrostation Kunst-Wet op dinsdag 12.9.89 te 10 u 15 de dienst werd verzekerd door een personeelslid dat geen Nederlands kent.*

*De M.I.V.B. is een gewestelijke dienst in de zin van artikel 35, § 1, a, die onder dezelfde taalregeling valt als de plaatselijke diensten die in Brussel-Hoofdstad gevestigd zijn.*

*Overeenkomstig artikel 21, § 5, van de gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken kan niemand benoemd of bevorderd worden tot een ambt of betrekking, waarvan de titularis omgang heeft met het publiek, indien hij er niet mondeling van laat blijken door een aanvullend examengedeelte of door een bijzonder examen, dat hij een aan de aard van de waar te nemen functie aangepaste voldoende of elementaire kennis bezit van de tweede taal.*

*De V.C.T. heeft in haar vaste rechtspraak (o.a. adviezen nr. 10.131 van 14.9.78; nr. 12.316 van 17.12.81; nr. 13.306 van 21.1.82; nr. 13.356 van 29.4.82; nr. 16.014 van 5.4.84; nr. 17.046 van 5.5.85; nr. 16.187 van 3.1.85; nr. 18.141-18.232 van 15.10.87; nr. 19.129 van 11.2.88) steeds benadrukt dat de personeelsleden van de M.I.V.B., die contact hebben met het publiek, de bij artikel 21, § 5, verplichte taalkennis moeten bezitten.*

.../...

*In haar advies nr. 19.129 van 11.2.88 oordeelde de V.C.T. dat de taalkennis die door de S.W.T. is voorgeschreven, gelet op de uitgeoefende functie, dezelfde is voor de vreemdelingen als voor de ingezetenen.*

*De V.C.T. is op de hoogte van de moeilijkheden waarmee de M.I.V.B. te kampen heeft en weet dat de maatschappij grote inspanningen doet om de kennis van de tweede taal bij haar personeel te verbeteren.*

*Niettemin blijkt uit de klachten dat de toestand nog steeds te wensen overlaat.*

*De V.C.T. oordeelt dat de klacht ontvankelijk is en gegrond en dat de M.I.V.B. strenger zou moeten optreden indien een personeelslid de taalvoorschriften niet naleeft, vooral als er sprake is van slechte wil.*

*Dit advies wordt aan de klager gestuurd.*

*Met de meeste hoogachting,*

DE VOORZITTER

