

VASTE COMMISSIE VOOR TAALTOEZICHT

NEDERLANDSE AFDELING

Zitting van 1 september 1994

Aanwezig: de heer [...], voorzitter
de heer [...], vast lid
de heer [...], plaatsvervangend lid
mevrouw [...], plaatsvervangend lid.

Wonen de vergadering bij: mevrouw [...],
voorzitter van de Vaste Commissie
voor Taaltoezicht
de heer [...], bestuursdi-
recteur, twt. adj., secretaris.

26.095/I/N

De Vaste Commissie voor Taaltoezicht, Nederlandse Afdeling,

Gelet op de vraag om advies van 27 juni 1994, ref. A6/271/S6 van de heer Minister-President van de Vlaamse regering, te weten welke het precieze toepassingsveld is van het decreet van 19 juli 1973 tot regeling van het gebruik van de talen voor de sociale betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, alsmede van de door de wet en de verordeningen voorgeschreven akten en bescheiden van de ondernemingen, gewijzigd bij decreet van 1 juni 1994;

Overwegende dat het decreet van 1 juni 1994 houdende wijziging van het decreet van 19 juli 1973, bovenvermeld, overeenkomstig artikel 129 van de Grondwet, kracht van wet heeft in het Nederlandse taalgebied, uitgezonderd wat betreft de gemeenten palend aan een ander taalgebied en waar de wet het gebruik van een andere taal dan die van het gebied waarin zij gelegen zijn, voorschrijft of toelaat, d.w.z. de randgemeenten en de taalgrensgemeenten van het Nederlandse taalgebied; dat het decreet dus van toepassing is in het homogene Nederlandse taalgebied;

Overwegende dat het begrip exploitatiezetel gedefinieerd kan worden als "iedere vestiging of centrum van bedrijvigheid met een zekere standvastigheid, waaraan het personeelslid gehecht is, waar de sociale betrekkingen tussen de partijen in hoofdzaak plaatsvinden en waar aan het personeelslid opdrachten en onderrichtingen worden gegeven, hem mededelingen worden gedaan

en waar hij zich tot zijn werkgever richt. Dat het ook de plaats is waar normalerwijze de voorgeschreven akten en documenten zich bevinden of er tenminste kunnen gesitueerd worden" (cfr. arrest nr. 10, Arbitragehof, 30 januari 1986); dat uit deze definitie blijkt dat de aard van de onderneming noch de omvang van haar personeelsbestand enige beperkende invloed hebben;

Overwegende dat het decreet van 1 juni 1994 aan artikel 4 van het decreet van 19 juli 1973, bovenvermeld, een derde en een vierde paragraaf toevoegt die luiden als volgt:

" § 3. alle werkaanbiedingen, in welke vorm ook, uitgaande van de werkgever teneinde de werknemer te werven.

§ 4. alle betrekkingen tussen werkgevers en de sollicitanten, voorafgaande aan het arbeidscontract en de eigenlijke tewerkstelling, ongeacht het feit of er al dan niet een arbeidscontract tot stand komt.

De werkgever kan meertaligheid eisen van de sollicitant en de kennis van andere talen bij sollicitanten toetsen tijdens de selectieperiode".

Overwegende derhalve, dat de werkaanbieding als dusdanig behoort tot de precontractuele fase en dat deze uitdrukkelijk valt onder het begrip "sociale betrekkingen" zoals geformuleerd in het decreet;

Overwegende dat, overeenkomstig artikel 2 van het meervernoemde decreet van 19 juli 1973, de voor de sociale betrekkingen tussen werkgevers en werknemers te gebruiken taal het Nederlands is;

Besluit als volgt de adviseren:

Artikel 1: de werkaanbieding, uitgaande van een bedrijf waarvan de exploitatiezetel gevestigd is in het homogene Nederlandse taalgebied, moet uitsluitend in het Nederlands worden gesteld.

Artikel 2: Dit advies wordt betekend aan de heer Minister-President van de Vlaamse Regering.

