



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 - 1000 BRUSSEL

Brussel, 8 juni 2010

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 41.163/II/PF
RC/EV

Betreft: *klacht tegen de website van het Koninklijk Meteorologisch Instituut.*

Ter zitting van 21 mei 2010 hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) een onderzoek gewijd aan een klacht die ingediend werd tegen het Koninklijk Meteorologisch Instituut (KMI) omdat op de website van het KMI (www.meteo.be/meteo/view/nl/125431-Vacatures.html?view=3312391) aangaande een jobaanbieding het volgende vermeld stond: "Functievereisten: kennis van minstens één van beide landstalen (Nederlands, Frans). Nederlandstalige kandidaten worden bevoordeeld".

*
* *

Op de vraag om inlichtingen van de VCT heeft u het volgende geantwoord:

"In haar rapport van 21 november 2006 gericht aan de minister die het Wetenschapsbeleid onder zijn bevoegdheden heeft, merkt de Vaste commissie voor Taaltoezicht op dat er voor het KMI een belangrijk taalonevenwicht is voor het contractueel personeel dat wordt aangeworven door de beheerscommissie van het KMI.

Dit taalonevenwicht is in het nadeel van de Nederlandstaligen.

De Commissie vroeg tevens welke maatregelen zouden genomen worden om deze onevenwichten zo snel mogelijk ongedaan te maken. De enige manier om hieraan tegemoet te komen, is het bij voorkeur aanwerven van Nederlandstalige kandidaten. Het is in deze zin dat de gewraakte zinsnede moet begrepen worden.

Tot op heden werd het onevenwicht nog niet weggewerkt."

*
* *

De VCT constateert dat er bij het KMI geen geldige taalkaders zijn. Bijgevolg zijn alle benoemingen of bevorderingen van statutaire of contractuele personeelsleden, of alle benoemingen in managerfuncties, bij ontstentenis van geldige taalkaders, nietig.

In haar advies 39.263 van 24 januari 2008 oordeelde de VCT dat bij de selectieprocedure van

personeelsleden de volgende principes dienden nageleefd te worden.

1. De benoemingen gebeuren per taalkader.
2. Het deficitair kader dient eerst hersteld te worden; dit tekort dient op het moment van de benoeming geraamd te worden en niet wanneer de kandidaten worden opgeroepen (of tijdens de selectieproef).
3. De vrije keuze om een N of F te benoemen is er enkel wanneer de taalkaders strikt nageleefd worden. Bijvoorbeeld, bij een verhouding 50% F – 50% N dienen de personeelsleden van beide taalrollen dezelfde mogelijkheid te hebben om tot deze betrekking toe te treden.
4. Een betrekking kan niet aan een taalrol toegekend worden tijdens de voorbereidende handelingen van de benoeming (arrest van de Raad van State nr. 14670 van 16 april 1971). Deze onregelmatigheid brengt de vernietiging van de daaropvolgende benoeming met zich mee (zelfde arrest).

Los van het feit dat er geen geldige taalkaders zijn, volgt uit het bovenstaande dat, zelfs al bestaat er bij het contractuele personeel van het KMI een taalevenwichtverstoring in het voordeel van de Franstaligen, dan nog mocht in de jobaanbieding op de site van het Koninklijk Meteorologisch Instituut niet vermeld worden dat Nederlandstalige kandidaten bevoordeeld zouden worden.

De klacht is derhalve ontvankelijk en gegrond.

Een afschrift van dit advies wordt gestuurd aan de klager.