



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL

Brussel, 1 februari 2012

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 43.173/I/PF
NP/EV

,

In uw brief van 17 november 2011 vroeg u het advies van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) aangaande het ter beschikking stellen van een personeelslid van de administratie dat over een tweetaligheidattest beschikt tijdens de vergaderingen van de selectiecommissies aangesteld door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering om per mandaat de betrekkingen toe te kennen die verbonden zijn aan de graden van rang A4, A4+, A5, A6 en A7.

Deze mandatarissen worden aangesteld voor een periode van 5 jaar. Deze aanstellingsprocedure via mandaten betreft het MBHG en de ION van categorie A (meer bepaald het CIBG, het BIM, de DBDMH en het IWOIB) en drie ION van categorie B (meer bepaald de BGHM, Actiris en de Haven).

(Vertaling)

"De selectiecommissie is samengesteld volgens de mandaatbetrekking die ingevuld dient te worden en telt ten minste vijf en ten hoogste zeven leden.

Op voorstel van de minister van Ambtenarenzaken stelt de regering de leden van de selectiecommissie aan, alsook de voorzitter ervan. De leden beschikken over kennis inzake de materie die verband houdt met de toe te kennen mandaatbetrekking en/of met het beheer van de openbare sector. Maximum twee derde van de leden mag van hetzelfde geslacht zijn.

Iemand die om het even welk belang kan hebben in de selectieprocedure mag niet aangesteld worden als lid van de selectiecommissie.

De minister van Ambtenarenzaken stelt twee vaste secretarissen aan, alsook twee plaatsvervangende secretarissen elk van een andere taalrol.

Hij kiest 5 leden: 1 voorzitter, 2 F en 2N, van wie telkens 1F en 1 N van universitair niveau is en over kennis beschikt inzake de materie die verband houdt met de in te vullen mandaatbetrekking. Bovendien worden 1F en 1 N gekozen voor hun ervaring inzake het beheer van de openbare sector.

Er wordt verwezen naar het hierbij gevoegd extern juridisch advies voor wat de taalbepalingen betreft."

Uw voorstel om een personeelslid van de administratie dat over een tweetaligheidattest beschikt ter beschikking van de selectiecommissie te stellen, maakt het mogelijk de

communicatie tussen de leden van de selectiecommissie te verzekeren en strookt met de SWT, gesteld dat geen enkel lid wettelijk tweetalig zou zijn op basis van een attest van het VWS of van SELOR.

Artikel 39, §1, B, van de SWT, aangaande de behandeling van de zaken in binnendienst verwijst immers naar artikel 17, §1, B, waarin bepaald wordt dat de dossiers in de taal van het personeelslid behandeld worden en dat alle leden van de commissie met kennis van zaken overleg moeten kunnen plegen, desgevallend, via het tweetalig personeelslid.

De VCT brengt een gunstig advies uit aangaande uw voorstel.