



**Vaste Commissie voor Taaltoezicht**  
**Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL**

---

Brussel, 19 oktober 2021

Uw email van: 3/8/2021  
Uw kenmerk:  
Ons kenmerk: 53.347/MPF  
YM-MN

**Betreft:** vraag om advies betreffende de Belgische Mededingingsautoriteit

Ter zitting van 18 oktober 2021 heeft de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT), in verenigde afdelingen, uw adviesvraag van 3 augustus 2021 onderzocht.

U vroeg om advies betreffende de Belgische Mededingingsautoriteit: (vertaling)

1 : “ (...) het vraagstuk van het al dan niet verplicht stellen van taalpariteit binnen het Directiecomité van de Belgische Mededingingsautoriteit. (...)”

2 : Indien een persoon Franstalig is, maar is aangeworven in de NL taalrol bij het BIPT omwille van zijn diploma van de VUB, kan hij dan in de FR taalrol worden aangesteld als voorzitter van de Belgische Mededingingsautoriteit voor zover hij beschikt over een "artikel 7"- getuigschrift (art. 7 van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966 - taalexamen ter vervanging van het vereiste diploma voor de bepaling van de taalrol) ?

De kandidaat heeft zich als Franstalige ingeschreven voor de selectieprocedure voor het mandaat van voorzitter van de Belgische Mededingingsautoriteit en het verslag van de examencommissie dat in het kader van deze selectie is na het grondige interview voor deze persoon in het Frans opgesteld”

\*

\* \*

1: De Belgische Mededingingsautoriteit (BMA) is een centrale dienst in de zin van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT) (zie ook VCT-advies nr. 51.454 van 14 februari 2020). Bijgevolg is artikel 43 SWT van toepassing op de BMA.

Artikel 43, § 3, eerste lid SWT stelt: “De Koning bepaalt, voor een duur van ten hoogste zes jaar, die kan worden verlengd zo geen wijziging optreedt, voor iedere centrale dienst, het percentage betrekkingen dat aan het Nederlands en aan het Frans kader dient toegewezen met inachtneming, op alle trappen van de hiërarchie, van het wezenlijk belang dat de Nederlandse en Franse taalgebieden respectievelijk voor iedere dienst vertegenwoordigen. Nochtans, voor de managementfuncties en voor de staffuncties alsook voor de graden van rang 13 en hoger en de graden die gelijkwaardig zijn en de klassen A3, A4 en A5, onder voorbehoud van de toepassing van § 2, eerste lid, worden de betrekkingen, op alle trappen van de hiërarchie, in gelijke percentages verdeeld tussen de twee kaders.”

Binnen de trap van de hiërarchie waarop de leden van het directiecomité zijn ingedeeld dienen de betrekkingen tussen de Nederlandse en de Franse taalrol gelijk te worden verdeeld, evenzeer rekening houdend met de bepalingen van artikel 43, § 3 SWT met betrekking tot het tweetalig kader.

2: Overeenkomstig artikel 43, § 4, vijfde lid SWT is de overgang van de ene rol naar de andere verboden, behoudens klaarblijkelijke vergissing bij de indeling.

Gelet op de formulering van uw tweede vraag ("Franstalige persoon, maar aangeworven in de NL taalrol"), wordt eraan herinnerd dat de taalrol van een persoon wordt bepaald op grond van het taalregime van het toelatingsexamen, of op grond van de taal van het diploma of het getuigschrift dat voor de functie vereist is, of op grond van een voorafgaand examen zoals het "artikel 7"-getuigschrift waarmee de kennis van de taal wordt vastgesteld (art. 43, § 4, tweede en derde lid SWT).

In het geval van een mandaathouder die wenst deel te nemen aan de selectieprocedure voor een andere mandaatfunctie kan het volgende gesteld worden.

In zoverre betrokkene na het einde van zijn mandaat niet terugkeert naar een functie binnen het openbaar ambt, waardoor het einde van zijn mandaat in geen geval een taalrolwijziging teweeg kan brengen, is het toegestaan om een mandaat op te nemen in de andere taalrol voor zover alle overige voorwaarden inzake de deelname en de taalkennisvereisten vervuld zijn. Om niet in concurrentie te treden met zijn collega's van de andere taalrol, kan er echter onder geen beding deelgenomen worden aan selectieprocedures binnen de eigen organisatie dewelke een taalrolwijziging met zich mee zou brengen bij benoeming.