



**Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL**

Brussel, 4 juli 2022

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 54.164/II/PF

Betreft: adviesaanvraag betreffende de vereiste van de kennis van het Engels voor de aanwerving van de functie “Teamleader Databeheerders” voor de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid (ADIV).

In zitting van 1 juli 2022 onderzocht de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT), in verenigde afdelingen, uw vraag om advies met betrekking tot de mogelijkheid om de kennis van het Engels te testen in het kader van de aanwerving van de functie “Teamleader Databeheerders”.

In deze vraag om advies deelt u het volgende mee: (vertaling)

“(…) Defensie heeft de toestemming gekregen om via SELOR burgerpersoneel aan te werven voor de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid (ADIV).

Voor 2022 staat het profiel “Teamleader Databeheerders” open voor Nederlandstalige en Franstalige kandidaten.

In zijn verschillende dagelijkse taken dient dit profiel de Engelse taal passief te gebruiken door documenten en andere bronnen die in het Engels zijn geschreven, te lezen. Zij moeten dan ook in staat zijn om deze documenten in het Engels te lezen, begrijpen en analyseren.

Daarom dient de kennis van het Engels via SELOR tijdens de selectieproeven te worden getoetst.

De kennis van het Engels wordt tijdens de casestudy getest. De documenten worden in het Engels aan de kandidaat voorgelegd. Uit het antwoord van de kandidaat in zijn moedertaal blijkt de passieve kennis van het Engels om deze functie te kunnen bekleden (...).”

*
* *

De ADIV is een dienst binnen het ministerie van defensie. Het ministerie van defensie is een centrale dienst volgens hoofdstuk V afdeling 1 van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (hierna Bestuursstaalwet).

Overeenkomstig artikel 43, § 4, alinea 1 Bestuursstaalwet kan enkel deze die zijn toelatingsexamen in het Frans of in het Nederlands heeft afgelegd, of die vooraf aan de hand van een examen het bewijs heeft geleverd van de kennis van één van deze twee talen, aangeworven worden in een centrale dienst.

In beginsel kan de kennis van een andere taal dan die die voorzien is in de Bestuursstaalwet, niet vereist worden als bijkomende wervings- of bevorderingsvoorwaarde. Dit is slechts mogelijk wanneer voor elk toelatings- of bevorderingsexamen voorafgaandelijk het advies van de VCT wordt ingewonnen.

Uit de motivering in de vraag om advies blijkt dat de functie “Teamleader Databeheerders” bezwaarlijk kan worden uitgeoefend zonder de kennis van het Engels.

Bijgevolg kan de kennis van het Engels, zoals *in casu*, uitzonderlijk als bijkomende aanwervings- of bevorderingsvoorwaarde worden vereist om functionele redenen inherent aan de normale uitoefening van deze functies.

Op grond van deze reden geeft de VCT een gunstig advies over de passieve kennis van het Engels als bijkomende aanwervings- of bevorderingsvoorwaarde voor de functie omschreven in het huidige advies voor zover deze kennis aangepast is aan de vereisten van de uitgeoefende functie.